

Du 10 avril au 15 avril 2014 12h

Cher-e-s Collègues,

Merci, à l'ensemble des salarié-e-s qui ont participé à ces élections du 1^{er} Tour.

Et Merci, également à toutes celles et tous ceux qui ont soutenu notre liste lors ce 1^{er} Tour.

Le quorum (nombre minimal de suffrage valablement exprimé) n'ayant pas été atteint au 1^{er} Tour, un 2nd Tour est nécessaire pour élire vos **représentant-e-s au Comité d'Entreprise (CE)** et vos **Délégué-e-s du Personnel (DP)**.

Les Chiffres clés :

11 & 24 *Nombre de sièges CE & DP (titulaires) à pourvoir*

24,6% *Représentativité de la CGT au 1^{er} Tour*

26% *Moyenne du taux de participation des élections CE & DP au 1^{er} tour (tous scrutins confondus)*

4 434 *Nombre d'électeurs inscrits*

Pourquoi voter CGT au 2nd Tour ?

Avec l'objectif de **défendre** les salarié-e-s, la CGT continuera à :

- ✓ Etre **force de propositions**,
- ✓ Veiller à **ne pas signer** d'accords défavorables à vos intérêts,
- ✓ **Rester indépendante** aux sollicitations de la Direction.

Je vote 

Nos engagements pour ce prochain mandat :

Au niveau des **activités sociales et culturelles** :

- ↳ **Simplifier les démarches** pour profiter des demandes de subvention,
- ↳ Mettre en place **un point billetterie** dans les locaux du CE,
- ↳ Multiplier les **offres voyages**,
- ↳ Faciliter **l'accès au 1% logement**,
- ↳ Bénéficier pour **l'ensemble des salarié-e-s** (avec ou sans enfant) de chèques cadeaux pour Noël.



Au niveau **économique et conditions de travail** :

- ↳ Améliorer le **pouvoir d'achat** des salarié-e-s : 13^{ème} mois, participation, intéressement et abondement,
- ↳ Mettre en place une **politique salariale juste et non discriminatoire**,
- ↳ Créer **une commission inter-contrat** au CE pour stopper les abus, les pressions,...
- ↳ Mettre en place une réelle et ambitieuse **gestion prévisionnelle des carrières**,
- ↳ Faciliter et multiplier **l'accès aux formations**.



Une équipe diversifiée et proche des salarié-e-s :



Sabrina



David



Mohamed



Emmanuel



Jean-Marc



Anne-Sophie



Daniel



Niyazi



Fatih



Hugues



Laurence



Nasr-Edine

Nos Futurs Combats :

Défendre l'emploi à chaque fois qu'il est menacé :

↳ Lutte contre les pressions

↳ Lutte contre les mises au placard

↳ Lutte contre l'incitation à la démission...

Paiement systématique des heures supplémentaires saisies

Stop à la mobilité sauvage :

↳ Demande de consentement

↳ Prise en compte des conditions familiales

Lutter contre les inégalités salariales :

↳ Définition d'objectifs factuels

↳ Effacer les écarts de salaires Femmes/Hommes...



« Coquin Grogron
Trotskiste »

Droit de réponse * :

« Attaquer la société en justice sur les frais pour que les salariés reçoivent des frais quand ils sont en congés ou en arrêt maladie, alors qu'ils n'engagent pas de frais! Drôle de conception de la défense des salariés. Drôle de conception du dialogue social... » (*) : Extrait de propos tenus sur un blog de campagne par une liste syndicale le 29/04/2014

La métaphore utilisée et les allusions faites sont **lamentables...**

Attaquer la société en justice sur les frais (Jugement le 19 Mai aux Prud'hommes), c'est **regrettable**

mais c'est **défendre l'intérêt** de tous les salarié-e-s,

Demander le paiement systématique des heures supplémentaires travaillées, c'est **normal** et c'est

faire respecter les droits des salarié-e-s,

Rester immobile et signer tous les accords défavorables pour les salarié-e-s (Horaires variables, Travail de Nuit, Accord Sénior, Négociations salariales,...), c'est **purement lâche...**

Pour qui et pourquoi se battent-ils???

JUGEZ par VOUS-MÊME & MOBILISEZ-VOUS... VOTEZ CGT 2/2